

BILAN DE COMPETENCES

Durée 24 heures

Programme détaillé

Présentation de DMRH

DMRH (création en septembre 2020), Cabinet de prestations en Ressources Humaines et Centre de bilans de compétences.

Delphine MOUCHELIN, consultante, diplômée en Master 2 Ressources Humaines avec plus de 20 ans d'expérience des postes de Responsable Ressources Humaines dans différents secteurs d'activités.
Certifiée à la pratique du bilan de compétences.

Notre organisme a été certifié QUALIOPi le 5 Juillet 2021 et renouvelé le 5 juillet 2024.

La certification QUALIOPi a pour objectif d'attester de la qualité de l'œuvre par les prestataires d'activités concourant

Faire un Bilan de Compétences ...

Être acteur de son futur Professionnel

Élargir le champ des possibles

OBJECTIFS

- Préparer une reconversion professionnelle
- Évoluer au sein de son entreprise
- Élaborer ou vérifier un projet professionnel

BENEFICIAIRES DU BILAN DE COMPETENCES

Pour tous, que vous soyez salarié, demandeur ou bénéficiaire d'un financement de compétences (CFA, OPCO, Bête de votre Emploi).

Pas de pré-requis nécessaire.

PRESENTATION

Consultante chez DMRH, Praticienne certifiée en bilans de compétences, professionnelle des RH, je vous accompagne lors d'entretiens individuels avec des outils de diagnostics adaptés, sur une période de 8 à 16 semaines. La durée du bilan peut varier en fonction de vos besoins. La démarche est progressive et basée sur une méthodologie en 3 phases, respectant le Code de Déontologie des bilans de compétences.

DEROULEMENT

Le bilan de compétences se déroule exclusivement en **entretiens individuels**, comme le veut le code de déontologie des bilans. Dans un premier temps, nous vous proposons un **rendez-vous de prise de contact gratuit et sans engagement**, par téléphone ou par visio conférence.

Le bilan se déroule en 3 phases :

Phase 1 – Phase préliminaire - Diagnostic de la demande (durée 2 h)

Mieux vous connaître :

Ecoute et analyse de vos attentes et objectifs à court et moyen terme, reconstruction de votre parcours professionnel et de vos orientations, de vos critères de satisfaction, présentation du contenu et de la méthode de travail, des modalités de déroulement du bilan de compétences.

Validation des objectifs du bilan de compétences.

Phase 2 – Investigation individuelle & accompagnement (durée 20 h)

Identification et analyse de vos compétences, de vos capacités, vos motivations et centres d'intérêts professionnels.

Identification de vos traits de personnalités, de vos axes de développement personnel

Réflexion sur les scénarios professionnels ou d'

Aide à la mise en place d'actions concrètes en vue de valider votre projet professionnel.

Nos outils : une large gamme d'outils que nous vous proposons (utilisés en fonction des objectifs à atteindre)

Inventaire de personnalité, vos fonctionnements relationnels,

Inventaire des intérêts professionnels, par la passation et la restitution des tests :

Tests auto évaluation (comportement au travail, intérêt et motivations, R I A S E C ...)

Coaching projectif® : laissez-vous guider à faire émerger vos compétences, activités, domaines, dans lesquels vous vous projetteriez

Ikigai : trouver son Ikigai, c'est surtout réfléchir

Travail sur vos valeurs, identité professionnelle, environnement, aide à la définition d'objectifs concrets et réalisables, dans le cadre d'un coaching

Elaboration des pistes et possibilités de domaines d'activités, de métiers en lien avec vos centres d'intérêts, aptitudes, compétences transférables.

Confrontation à l'environnement socio-professionnel (information sur les métiers, les fonctions, les secteurs d'activité, les entreprises, le marché du travail, recherche de formation, rencontres professionnelles).

Phase 3 - Synthèse du Bilan de Compétences (durée 2h)

L'objectif de cette rencontre est de faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel et sur le déroulement du bilan de compétences, de déterminer ensemble les actions à poursuivre.

Lors de cet entretien nous vous présentons et remettons la synthèse écrite de votre bilan de compétences.


Ce document est strictement confidentiel.

Un suivi post-bilan à 6 mois permettra d'évaluer l'avancement d'actions.

MODALITES ET TARIFS

Modalité : ~~en~~ sortie permanente tout au long du bilan
Le bilan peut commencer dans les 15 jours qui suivent la réservation.

Durée du bilan : 24 heures réparties sur 2 à 3 mois

 Du lundi au vendredi (avec possibilité le samedi matin) : horaires d'ouverture

Durée des heures de face à face en visio, téléphone ou en présentiel avec la consultante :
16 heures (à définir au préalable)

Durée du travail sur notre guide méthodologique du bilan de compétences : 4 heures

Durée du travail d'investissement : 4 heures

Tarifs :

Entreprise : 2050 €

Particulier : 1700 €

Auto financement : 1050 €

LIEU DE LA FORMATION -MOYENS TECHNIQUES

Dans les locaux de DMRH, situé au **Domaine de Villemorant, 41210 Neung sur Beuvron.**

(les conditions d'accès sont jointes à ce programme)

Vous serez accueilli en toute confidentialité (bureau unique), un ordinateur peut être mis à votre disposition pour la passation des tests sur place.

DMRH peut vous recevoir également à **Olivet, rue de la Bergeresse** dans un bureau adapté pour vous accompagner tout au long du bilan.



Les personnes en situation de handicap qui souhaiteraient suivre un bilan de compétences

sont invitées à me contacter directement, afin de

DMRH - Ecoparc d'affaires - ~~Domaine de Villemorant~~ 41210 NEUNG SUR BEUVRON

delphine.mouchelin@dmrh.fr - 06.62.69.72.36 - 02.54.96.94.24

Siret 888 513 330 000 17 -

« déclaration d'activité » n° 24410142444, auprès du préfet de la région de

CENTRE VAL DE LOIRE ». « Cet enregistrement ne vaut pas agrément

Pour toutes autres questions et interrogations, contactez-nous au :

06.62.69.72.36 ou 02.54.96.94.24

Ou sur l'adresse delphine.mouchelin@dmrh.fr

Les consultants de DMRH sont habilités par leur formation, leur expérience et leurs diplômes, en tant que Praticiens en Bilans de Compétences, à pratiquer cette discipline.

Nous nous engageons à tout mettre en œuvre pour sur la partie technique que pédagogique.

Notre méthode est basée sur un travail "centré sur la personne".

Nous respectons votre personnalité, vos choix, vos critères, motivations, besoins.

Nous travaillons en démarche "miroir", en vue de vous guider vers Votre projet.

Au plaisir de vous rencontrer et de vous accompagner dans vos futurs projets

Delphine MOUCHELIN